

UDSAT FOR VOLD ELLER TRUSLER PÅ ARBEJDSPLADSEN?

1. Udsættelse for vold på arbejde er en arbejdsskade:

Udsættelse for vold på sin arbejdsplads er en arbejdsskade, som skal anmeldes til Arbejdsmarkedets Erhvervssikring (tidligere Arbejdsskadestyrelsen). Arbejdsmarkedets Erhvervssikring behandler sagen efter Arbejdsskadesikringsloven.

Det kræver ikke en politianmeldelse at opnå erstatning efter Arbejdsskadesikringsloven.

Der er dog erstatningsposter, som ikke kan opnås efter Arbejdsskadesikringsloven, men som man måske kan opnå, hvis man som skadelidt er omfattet af Lov om erstatning fra staten til ofre for forbrydelser, jf. nedenfor. Dette er f.eks. godtgørelse for svie og smerte pr. sygedag.

2. Politianmeldelse eller ej:

Hvis man som ansat i pleje-, omsorgs-, støtte- og/eller undervisningsfunktioner har været udsat for vold eller trusler på sin arbejdsplads, skal volden eller truslen som udgangspunkt anmeldes til politiet inden 72 timer efter episoden. Dette skal foretages, for at sikre den ansattes/skadelidtes eventuelle erstatningskrav, jf. Lov om erstatning fra staten til ofre for forbrydelser.

Hvis den ansattes/skadelidtes arbejdsgiver mener, at der i netop dét konkrete tilfælde findes **behandlingsmæssige og/eller pædagogiske hensyn**, som i forhold til skadevolder taler imod at anmelde episoden til politiet, skal den skadelidte (i stedet for at anmelde gerningsmanden til politiet) sammen med sin leder (og eventuelt sin AMR/FTR/TR) udfylde dette skema INDEN 72 timer efter episoden.

Det er vigtigt, at den ansatte modtager en kopi af det udfyldte og underskrevne skema indenfor 72-timersfristen. Hvis kopi ikke udleveres til den ansatte, bør den ansatte foretage en politianmeldelse af skadevolder inden fristens udløb.

3. Vejledning:

Hent og læs: **Vejledning om offererstatning i sager om forbrydelser mod plejepersonale, pædagoger, socialpædagoger, lærere og andre personalegrupper med særlige støtte- og omsorgsfunktioner mv.** på Erstatningsnævnets hjemmeside: erstatningsnaevnet.dk i forbindelse med udfyldelse af dette skema.

4. Udfyld dette skema inden 72 timer efter episoden, hvis der er behandlingsmæssige og/eller pædagogiske hensyn, der taler imod politianmeldelse af skadevolder:

1. Navn Skadelidtes navn:	
2. Adresse Skadelidtes adresse:	

3. Telefon Skadelidtes telefonnummer:	
4. Ansættelse Skadelidtes arbejdsgivers navn og adresse: Skadelidtes stilling:	
5. Dato og tid Hvornår fandt episoden sted? (Dag og klokkeslet)	
6. Sted Hvor fandt episoden sted? (Skadesstedets adresse)	
7. Skadevolder Skadevolders navn og adresse:	
8. Relation Beskriv den skadelidtes arbejdsrelation til skadevolder:	



9. Episoden

Beskriv så udførligt og præcist som muligt, hvad der skete:

10. Konkrete hensyn til ikke at politianmelde skadevolder

Hvilke behandlingsmæssige og/eller pædagogiske hensyn var årsagen til, at man valgte ikke at politianmelde netop denne skadevolder:

NB!

Beskriv alle hensyn så præcist som muligt i forhold til den konkrete skadevolder.

Der må IKKE være tale om generelle hensyn, som f.eks. at man på arbejdspladsen 'af princip ikke politianmelder sine beboere/patienter/børn/unge' eller at 'skadevolder alligevel ikke forstår sine handlinger' og lignende.

Se eksempler i Vejledning om Offererstatning, punkt 3.

11. Vidner

Var der vidner til volden eller truslerne?

Hvis ja, anfør venligst alle vidners navne, adresser og telefonnumre.

12. Beskriv skaden

Hvilken skade(-r) har du pådraget dig som følge af volden/truslerne?

13. Ansvarsforsikring

Hvis muligt, bør arbejdsgiver oplyse, om skadevolder og/eller arbejdspladsen har en relevant ansvarsforsikring.

Hvis det er tilfældet, skal forsikringsselskabets navn samt forsikringens policenummer angives.

Dato:

Dato:

Leders navn:

 Skadelidtes underskrift

 Leders underskrift

Når skemaet er udfyldt og underskrevet af begge parter, skal den skadelidte have en kopi i hænde inden 72 timer efter episoden.

Hvis den skadelidte på et tidspunkt skal anmelde et erstatningskrav til Erstatningsnævnet som følge af volden og/eller truslen, opfordres han/hun til hurtigst muligt at kontakte sin fagforening for bistand til opgørelse af krav mv.