

Aftale om principper og procedurer for afskedigelse og forflyttelse af lærere m.fl. i Frederikssund kommunes skolevæsen.

Principper for tilpasning antallet af ansatte og afskedigelse

Det samlede lærerbehov for det efterfølgende skoleår opgøres omkring den 1. april. Såfremt antallet af lærere ved det samlede skolevæsen overstiger det forventede lærerbehov for det følgende skoleår, tilpasses antallet af ansatte til behovet efter følgende principper:

1. Månedslønnede lærere med tidsbegrænset ansættelse, hvis ansættelse udløber ved skoleårets udgang, får ikke forlænget deres ansættelse.
2. Ved udøvelse af skønnet over hvilke lærere, der skal afskediges, lægges afgørende vægt på:
 - kommunens samlede behov for faglig dækning af undervisningen,
 - særlige pædagogiske forhold,
 - særlige personlige forhold,
 - anciennitet i folkeskolen.

Principper for forflyttelser

Lærerbehovet, på den enkelte skole og 10. klasse centeret, for det efterfølgende skoleår opgøres 1. april. Såfremt antallet af lærere ved den enkelte skole overstiger det forventede lærerbehov for det følgende skoleår, tilpasses antallet ved forflyttelser til andre skoler efter følgende principper:

1. Der tilskyndes mest muligt til frivillig forflyttelse.
2. Såfremt en lærer vender tilbage til skolevæsenet efter en tjenesteperiode uden løn, anvises den pågældende arbejde ved en skole, hvor der er ledige stillinger.
3. Månedslønnede lærere med tidsbegrænset ansættelse, hvis ansættelse udløber ved skoleårets slutning, tillægges ikke timer ved en skole, hvorfra der skal forflyttes lærere.
4. Hvis yderligere forflyttelser er nødvendige, udvælges den/de pågældende med hensyntagen til blandt andet:
 - pædagogiske forhold,
 - faglige forhold,
 - særlig personlige forhold,
 - anciennitet i kommunen.

Der skal ikke indhentes udtalelser fra skolebestyrelser i forbindelse med administrative forflyttelser.

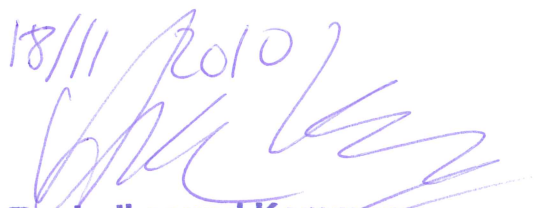
Frederikssund kommune opretter ved forflyttelser internt i kommunen en jobbank.

Forflyttelse sker på grundlag af en konkret drøftelse mellem Kredsen og lederen af det kommunale Skolevæsen.

Aftalen træder i kraft 1. december 2010 og kan opsiges af begge parter til en 1. august med 3 måneders varsel.

Frederikssund Kommune

Kreds 37

18/11 2010

Frederikssund Kommune
Skolechef
Torvet 2
3600 Frederikssund

2/11 2010
